



Aðgerðaáætlun Árskóla skólaárið 2019-2022

Aðgerðaáætlun þessi byggir á Gæðagreini um jafnrétti sem nemendur og starfsfólk skólans unnu í upphafi árs 2019.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að jafnréttisáætlun skólans sé framfylgt og hún sé endurskoðuð á þriggja ára fresti.	Aðgerðaáætlun kynnt starfsfólki árlega á starfsmannafundi. Jafnréttisáætlun er uppfærð á þriggja ára fresti með aðferðum innra mats í skólastarfi. Jafnréttisáætlun og aðgerðaáætlun birtar á heimasíðu skólans.	Jafnréttisráð skólans, skólastjórnendur.	Jafnréttisáætlun uppfærð meðal nemenda og starfsfólks í feb. 2019.
Að forvarnaráætlun fyrir grunnskóla í Skagafirði sé framfylgt.	Forvarnaráætlun kynnt starfsfólki og nemendum og birt á heimasíðu skólanna.	Kennarar, skólahjúkrunarfræðingur, náms- og starfsráðgjafi, skólastjórnendur.	Uppfærsla á forvarnaráætlun stendur yfir og áætlað er að uppfærslu verði lokið í maí 2019.
Nemendur fá aukna fræðslu og umræður um jafnréttis- og mannréttindamál.	Kennarar geri grein fyrir fræðslu um jafnrétti og mannréttindi í kennsluáætlunum. Starfsfólk er hvatt til að nýta þau tækifæri sem gefast til að ræða jafnréttismál.	Deildarstjórar, kennarar og starfsfólk.	Skólaárið 2019-2020.
Leggja áherslu á að samþætta jafnrétti inn í allar námsgreinar.	Í kennsluáætlunum er jafnréttisfræðsla skilgreind.	Kennarar og starfsfólk.	Við upphaf hvers skólaárs.
Að nemendur fá sömu tækifæri til þátttöku og árangurs óháð menningarlegum bakgrunni, tungumáli, fötlun, uppruna, trú, kynhneigð, kynáttun og sérþörfum.	Að starfsfólk sé meðvitað um að veita öllum nemendum tækifæri til þátttöku og árangurs.	Starfsfólk skólans.	Við upphaf hvers skólaárs.
Að tvítyngdir nemendur fá móðurmálskennslu.	Að leita leiða til að veita tvítyngdum nemendum viðeigandi þjónustu í	Skólastjórnendur og fræðsluyfirvöld í héraði.	Við upphaf hvers skólaárs.

	Samstarfi við foreldra/forsjáraðila.		
Nemendur og starfsfólk fái aukna fræðslu og umræður um kynbundið og kynferðislegt áreiti/ofbeldi.	Fræðslan er skilgreind í forvarnaráætlun skólans fyrir nemendur í 1. - 10. bekk. Fræðsla fyrir starfsfólk skólans ýmist innan skóla eða utan.	Kennarar, skólahjúkrunarfræðingur, náms- og starfsráðgjafi, skólastjórnendur.	Að jafnaði árlega fyrir nemendur og starfsfólk.
Að nemendur, óháð kyni, fái öflugna náms- og starfsfræðslu þar sem athygli er sérstaklega vakin á að öll störf henta báðum kynjum.	Náms- og starfsráðgjafi útbýr kennsluáætlanir í náms- og starfsfræðslu fyrir 5.- 10. bekk. Stefnt er að því að ráða náms- og starfsráðgjafa fyrir næsta skólaár.	Náms- og starfsráðgjafi, umsjónarkennarar, skólastjórnendur.	Á hverju skólaári. Ákveðin verkefni fyrir hvern árgang frá 5. - 10. bekk.
Að nemendum sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis, að komið sé eins fram við bæði kynin. Hugað sé vel að líðan nemenda og hverjum og einum mætt eins og hann er. Að forvarnaráætlun gegn einelti (Olweus) sé virk.	Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við nemendur að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Þeir eiga rétt á að njóta sín á eigin forsendum. Forvarnaráætlun gegn einelti er fylgt eftir á bekkjarfundum með nemendum og á starfsmannafundum.	Starfsfólk skólans, nemendur og foreldrar/forsjáraðilar.	Á alltaf við.
Gæta skal þess að nota ekki námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir og/eða mismunar kynjunum að einhverju leyti.	Kennarar fara yfir og velja námsgögn með þetta í huga.	Deildarstjórar og kennarar.	Í upphafi hvers skólaárs og eftir því sem þurfa þykir.
Gæta skal þess að öll skráningarform, skýrslur og annað efni, sem útbúið er í nafni skólans, mismuni ekki fólki m.t.t. menningarlegs bakgrunns, tungumáls, fötlunar,	Starfsfólk skólans skoðar efni sem gefið er út í nafni skólans (t.d. eyðublöð um skólavist og Árvist) og skráningakerfið Mentor m.t.t. þessara þátta.	Starfsfólk skólans.	Í upphafi hvers skólaárs.

uppruna, trúar, kynhneigðar, kynáttunar og sérþarfa.			
Að allir nemendur og starfsmenn skólans séu meðvitaðir um hlutverk nemendafélagsins. Að fulltrúar í stjórn nemendafélags séu virkir málsvarar allra nemenda skólans.	Stjórn nemendafélagsins kynni sig, sitt hlutverk og viðfangsefni í öllum árgöngum. Fundað er reglulega og fundargerðir birtar á vef skólans og sendar starfsfólki. Fulltrúar í stjórn nemendafélagsins sjá um að hengja upp fundargerðir við heimastofur nemenda.	Skólastjórnendur, stjórn nemendafélagsins.	Á við á hverju skólaári.
Aðgerðaáætlun og jafnréttisáætlun fyrir skólaárin 2019-2022 liggi fyrir í febrúar 2019.	Uppfærsla aðgerðaáætlunar sem kynnt verður á starfsmannafundi. Aðgerðaáætlunin og jafnréttisáætlunin verða sendar til Jafnréttisstofu.	Fagmenntuteymi Árskóla, skólastjórnendur.	Febrúar 2019.

Ath! Náms- og starfsráðgjafi er ekki starfandi við skólann sem stendur en vonast er til að úr rætist sem fyrst. Við uppfærslu þessarar áætlunar var ákveðið að halda inni starfsheiti náms- og starfsráðgjafa.